



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt POKL.08.01.02-10-053/11 "PROGRES – program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki w województwie łódzkim" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY



Realizator Projektu

PROGRES

Biuro Projektu w Kutnie:

ul. Grunwaldzka 1, 99-300 Kutno

I piętro, pokój nr 11,

tel./fax. 24 355 45 02

e-mail: biuro@kadry-lodzkie.pl

www.kadry-lodzkie.pl



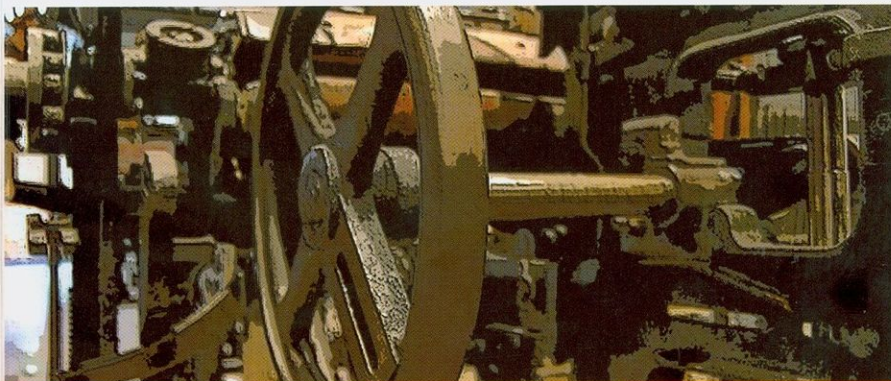
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt POKL.08.01.02-10-053/11 "PROGRES – program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki w województwie łódzkim" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



"PROGRES - program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki w województwie łódzkim"

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Projekt POKL.08.01.02-10-053/11 "PROGRES – program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki w województwie łódzkim" realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII.

Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2

Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Okres realizacji Projektu 01.09.2011 – 30.04.2013.



Realizator Projektu: WYG International Sp. z o.o.

PROGRES

Biuro Projektu w Kutnie:

ul. Grunwaldzka 1, 99-300 Kutno, I piętro, pokój nr 11,

tel./fax. 24 355 45 02, e-mail: biuro@kadry-lodzkie.pl,

www.kadry-lodzkie.pl

CO OFERUJEMY

W ramach projektu Uczestnicy uzyskają kompleksowe wsparcie służące stworzeniu warunków do skutecznego powrotu na rynek pracy.

Przewidywana ścieżka uczestnictwa w projekcie (w zależności od Komponentu – Komponent I, II):

KOMPONENT I

- Uczestnik, który zakwalifikuje się do tego Komponentu weźmie udział w:

- Doradztwie Zawodowym/Diagnozie Szkoleniowej,
- Indywidualnym Poradnictwie Psychologicznym (dla osób chętnych),
- Warsztatach Poszukiwania Pracy,
- Pośrednictwie Pracy,
- Szkoleniach zawodowych (proponycja wyjąciowa szkoleń zawodowych – ostateczny wybór będzie wynikiem ustaleń Uczestników z doradcami zawodowymi):
 - Pracownik Administracyjno - Biurowy (dla 15 osób),
 - Magazynier z obsługą wózków jezdniowych (dla 15 osób),
 - Operator koparko - ładowarki (dla 15 osób),
 - Handlowiec z prawem jazdy (dla 15 osób),
 - Pracownik ochrony (dla 25 osób),
 - Kasjer z obsługą kasy fiskalnej (dla 15 osób),
- Płatnych stażach zawodowych (dla 20 osób).

KOMPONENT II

- w ramach tego Komponentu przewidziane jest wsparcie w postaci:

- Diagnozy potrzeb szkoleniowych,
- Kursów zawodowych (szkolenia przekwalifikujące – ściśle dostosowane do potrzeb firm biorących udział w projekcie).

Ponadto, w zależności od rodzaju wsparcia:

- materiały szkoleniowe,
- stypendia szkoleniowe,
- catering podczas zajęć,
- zwrot kosztów dojazdu.

Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny. Uczestnik nie ponosi kosztów związanych z przystąpieniem do projektu, udziałem w projekcie, ani jego zakończeniem.

Wszystkie informacje o projekcie można uzyskać osobiście w Biurze Projektu, drogą telefoniczną lub mailową oraz poprzez stronę projektu www.kadry-lodzkie.pl

REKRUTACJA:

Rekrutacja jest sprawiedliwa, zgodna z zasadą równych szans, bez pogłębiania stereotypów oraz obowiązkowa dla wszystkich zainteresowanych udziałem w projekcie.

Proces rekrutacyjny jest obligatoryjny dla wszystkich, którzy chcą być Uczestnikami projektu. Dla Państwa wygody uruchomiliśmy również formularz pierwszego kontaktu na stronie internetowej projektu.

Projekt skierowany jest do:

- osób zwolnionych (z przyczyn pracodawcy) do 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu
- osób pracujących (przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników w wyniku procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych firm); w tym przypadku z projektu korzystają również przedsiębiorcy (8 firm), gdyż założono, że po nabyciu kompetencji adekwatnych do potrzeb modernizujących się firm 25 osób pozostanie w firmach

W obu przypadkach są to osoby/firmy z obszaru województwa łódzkiego.

Pierwszeństwo w udziale w projekcie będą miały osoby o niskich kwalifikacjach, z grupy wiekowej 45+ (powyżej 45 roku życia) oraz kobiety.

KOMPONENT I – do tego Komponentu poszukujemy 80 osób zwolnionych (do 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) z przyczyn zakładu pracy oraz 15 osób zagrożonych utratą pracy w wyniku procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych firm.

KOMPONENT II – w tym Komponentie weźmie udział 25 osób pracujących, ale zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji w firmach. Po nabyciu kompetencji adekwatnych do potrzeb modernizujących się firm, osoby, które biorą udział w Komponentie II pozostaną w firmach. W tym przypadku z projektu korzystają też przedsiębiorcy – 8 firm.

OGRANICZONA LICZBA MIEJSC